

**Lampiran 7 : Kuesioner****KUESIONER**

**Analisis Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan  
(Studi kasus pada PT. Manggis Inotech Corpora)**

Yang terhormat :

Bapak / Ibu .....

Di Tempat

Dalam rangka penyusunan Skripsi di Universitas Esa Unggul Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Ilmu Manajemen, saya menyampaikan permohonan bantuan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner sebagaimana saya sampaikan bersama surat ini. Pengisian kuisisioner semata-mata untuk kepentingan keilmuan dan tidak untuk kepentingan politis maupun komersial.

Atas bantuan Bapak / Ibu, saya ucapkanterimakasih

Hormat saya,

(Nur Sifa)

**IDENTITAS RESPONDEN**

Pernyataan pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda cek pada kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Nama	.....(bolehtidakdiisi)	
Divisi Pekerjaan	.....	
Jenis Kelamin	a. Laki-laki	b. perempuan
Usia saat ini	a. 20 – 25 Tahun	c. 32 – 37 Tahun
	b. 26 – 31 Tahun	d. > 37 Tahun
Pendidikan Terakhir	a. SMA	c. Sarjana (S1)
	b. Diploma	d. Lainnya
Lama Bekerja	a. 1 – 2 Tahun	c. 3 - 4 Tahun
	b. 2 – 3 Tahun	d. > 4 Tahun

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

1. Berilah tanda ceklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Keterangan :

SS	S	TS	STS
Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Program pelatihan yang diberikan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.				
2	Saya selalu mengikuti program pelatihan yang diberikan perusahaan.				
3	Program-program yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan saya.				
4	Kebijakan promosi jabatan dilakukan perusahaan secara adil.				
5	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh promosi jabatan.				
6	Dengan adanya promosi jabatan akan menambah pengalaman karyawan.				
7	Kebijakan rotasi diberbagai posisi telah dilakukan dengan baik.				
8	Peningkatan performa dalam bekerja.				
9	Hasil kerja diakui oleh atasan.				
10	Ketrampilan dihargai atasan.				
11	Atasan mau menerima masukan dari bawahan.				
12	Diberi wewenang tersendiri dalam mengerjakan pekerjaan.				
13	Menyelesaikan pekerjaan secara tuntas.				
14	Tanggung jawab terhadap pekerjaan.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
15	Standar kerja dan tujuan yang jelas dalam melaksanakan pekerjaan.				
16	Menggunakan kemampuan maksimal dalam bekerja.				
17	Kesempatan dalam menggunakan kemampuan dan ketrampilan.				
18	Kesempatan mengikuti pelatihan.				
19	Kesempatan melanjutkan pendidikan.				
20	Keinginan untuk mengembangkan diri.				
21	Penempatan pekerjaan sesuai kemampuan.				
22	Penyelia bersikap baik dan bertanggung jawab.				
23	Adanya pengarahan dan pengawasan dalam bekerja.				
24	Penyelia membantu langsung dalam pekerjaan.				
25	Pemberian gaji tepat waktu.				
26	Adanya pemberian upah tambahan pada saat bekerja diluar jam kerja.				
27	Atasan selalu memberikan penghargaan terhadap hasil pekerjaan saya.				
28	Pelaksanaan promosi dijalankan secara objektif.				
29	Lingkungan kerja mendorong semangat dalam bekerja.				
30	Komunikasi antar karyawan dan pimpinan berjalan dengan baik.				
31	Rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan.				

Atas waktu yang di luangkan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner saya, saya ucapkan terima kasih.

Karena kuesioner yang di isi bapak/ibu sangat berarti bagi saya